



述職政策概覽

熊黃惠玲

資深差傳研究員，
從事編撰及翻譯差傳文章和書籍

宣教士為何需要述職？述職是否等於放假？宣教士在述職期間有何任務？差會為他們作甚麼安排？為了答覆以上問題，筆者特別訪問前線差會、香港威克理夫聖經翻譯會、香港宣道差會、香港中華福音使命團等四家差會，為我們解開以上問題的答案。

為甚麼需要述職？

宣教士為何需要述職？有人以為述職等於放假，有人以為述職是籌募經費。其實這都是對述職的誤解。根據朱昌鈞牧師在「叫眾人看出你的長進來——宣教士述職的再思」一文指出，宣教士述職有七大目標：一·轉換環境，讓宣教士的身心舒緩；二·向教會介紹宣教工作，鼓勵更多人參與；三·宣教士與差遣／支持教會重新建立聯繫；四·宣教士與差會建立聯繫，改善溝通；五·反思及策劃工場的宣教事工；六·與家人團聚；七·推動差傳，為差傳事奉招募生力軍（註）。

註：朱昌鈞：「叫眾人看出你的長進來——宣教士述職的再思」，《中福通訊》，一九九九年十至十二月號，第十七至十八頁。



朱牧師的文章，叫我們認識到宣教士述職生涯意義重大，工作一點也不輕鬆。四家接受訪問的差會，他們的宣教士述職基本上都包含了上述的七大元素，有差會乾脆稱之為「本土任務」，而非「述職」。

宣教士述職的安排

一· 早早計劃

基本上，宣教士很早（大概一年前）就要作出述職安排。國際差會會為宣教士計算述職費用，然後知會教會所需奉獻的數目；華人差會則在宣教士籌募經費時已計算在內，不須另行籌款。述職期一般根據任期而定，一般是一年就述職一個月，通常任期完成才開始述職。至於實際日期，則需要與工場方面商議，有時亦須配合宣教士的情況而作彈性處理。

二· 休養生息

宣教士離港數年，回港後需要一些時間適應，因此幾家差會都會讓宣教士放假，讓宣教士有時間執拾，與工場友人話別，並讓他們回港後有時間調整身心，與家人團聚。亦有差會讓宣教士重返工場前放假，讓他們有時間休息，與在港親友告別。

三· 匯報工作

宣教士述職之始，必須到差會報到，與主管同工會面作事後



解說（Debriefing）、匯報工作、與差會同工策劃新一期的工作計劃等。有差會要求宣教士每日到差會辦公室上班，有些只要求宣教士為此每週抽一些時間，更有差會只須定期匯報他們留港的工作情況。目的都是盼望宣教士與差會建立更緊密的關係。

四·調理身心

調理身心亦是述職的主要原因之一，因此宣教士回港後，差會都會安排宣教士作身體檢查。有些差會安排宣教士見輔導員，了解他們心理情緒的狀況，有些則允許宣教士見相熟牧者或神學院老師以代替輔導員。其中一家差會更會安排資深宣教士或牧者與他們會面，了解他們的靈性狀況。

五·重建聯繫

宣教士離港數年，極需要與差遣 / 支持堂會重新建立關係，可是宣教士怎樣與堂會建立關係？一般做法是讓宣教士到不同堂會領會，有些差會要求宣教士每月最少參加差遣教會的主日崇拜兩次，以及祈禱會或團契之類的聚會；有些則認為如果情況許可，宣教士可回到自己的堂會觀察，此舉有助宣教士了解自己堂會的情況。至於領會方面，有些差會會為宣教士安排，有些則讓他們自行安排，只在他們有需要時才提供協助。



照顧周全

筆者訪問了四個差會，得到的印象是差會對述職宣教士照顧周全，從身體到心理、從靈命到生活細節都照顧到。比如讓宣教士述職前後放假，為他們安排居所，如與家人同住就給予額外房屋津貼，為他們預備手提電話等。這些體貼安排，不單讓宣教士在述職期間生活暢順，更有助於防範他們流失！

（本文原載於香港差傳事工聯會《宣教心》第三期，二〇〇四年。內容按華福中心出版格式及用字原則修改。）

世界華福中心
C C C O W E