



油酒互動 破解難題

姚桂芬

同路坊、雲彩基金

宣教是團隊的服侍，單有熱心的宣教士不成，但沒有宣教士更不成。由差會招募、教會差派，至把宣教士送到宣教工場，是一項偉大的工程和信心的行動。我們不單要差派質優的宣教士，宣教士抵達工場後，還要持續增值。這不僅是知識的加增，更是生命的成長與更新。即使在落後的農村、蠻荒地區，也不能例外。除了宣教士自己的努力外，差會、教會、弟兄姊妹的一同參與是很重要的。

我們盼望差派生命堅韌扎實的宣教士，而生命的培育並不單是幾年的神學訓練及數個相關的跨文化課程便可做到，是要由教會從信徒初信時（或從兒童、少年時）便開始培育。上一代的宣教士回應神的呼召，鼓起勇氣離鄉別井，到遠方去宣教，沒有受教會差遣，宣教訓練、心理輔導、性向測驗、關懷支援都欠奉。有人說現代人對宣教的委身及奉獻精神，都不能與前人相比。若單有熱誠，卻沒有成熟扎實的生命承載力，沒有真實的了解自己，也沒有積極的面對及處理個人的問題，到了宣教工場後，當發生重大的問題時，甚至會決定離開工場，留下一大堆需要善後的工作。因此，無論是差遣教會的牧者與長執、差會主管、宣教訓練者、有宣教經驗的輔導員或不止息代禱的支持者，都是宣教士親



密的同路人，缺一不可，要不離不棄的培育、督導和關顧宣教士。以下是我在處理同工難題時用油和酒——情理兼顧的關顧原則〔耶穌比喻好撒瑪利亞人用油（情感、安慰）和酒（理性、督責）〕處理傷口的例子。

在中國服侍的同工，春節期間大都會回香港過年。一位來自亞洲區的同工，於春節期間決定前往鄉間探親，她為了省錢，選擇乘坐夜車。當她向我提出這要求時，我想起去年為免同工在路上遇上不必要的意外，定了「無論男女同工往不熟悉的城市，禁止乘坐夜車」的行政指引。在溝通過程中，她表示不想在香港過年，因為團隊各人在香港都有家人，自己卻沒有，感到很孤單，所以情願選擇往鄉間探親。我問她：「你相信神可以為你在香港預備一個溫馨的年假嗎？」其實我當時只是相信神會這樣做，卻不知道神如何成就。

往後與這位同工溝通時，我發現她的回應及決定，不太像平時的她，這使我心裡不解和不安。有一次當我在思想她的問題時，突然想起一位因為耗盡而需要撤離工場的宣教士。噢！我明白了，原來那些是她耗盡的徵狀！感謝天父的提點，使我馬上明白，也知道該如何幫助她。先要讓她知道自已的需要，然後讓她好好的休息、重新得力。我祈求主給一個合適的機會讓她知道，才可作出相應的安排。



這段期間我剛好往工場探望同工，並安排各事工主任回香港參加「跨文化工作者的焦慮與抑鬱解碼」研討會，我向所有同工解釋這學習的重要，將來當同工有這方面的問題時，我們可以及早察覺及幫助。突然這位同工發現她可能是耗盡了，而且神不斷感動她要告訴其他同工。當她說出自己的問題時，我禁不住說「哈利路亞」！接著我告訴她：「春節來香港就住在我家，好好的休息。」我家中有媽媽、兩個可愛的侄兒，除提供家庭生活外，有家傭照顧起居飲食，還有香港弟兄姊妹的關愛，她二話不說的就答應了！

春節假期完結，回工場的當天剛好是她的生日，我本想送她一束花，給她驚喜，誰知家傭去買花時花店還未營業，我便請媽媽教家傭煮她家鄉慶祝生日時吃的食物。她後來告訴我，離家多年，已很久沒有在生日時吃到這些食物了！神果然為她在香港預備了一個溫馨的年假，她休息過後，回到工場繼續服侍。

從處理同工行政問題的困惑，因著神的提醒，進而發現原來同工在壓力下已漸不支，雖然她不知道、身旁的同工也沒有察覺，但神知道，並且作出細緻的安排。在管理與關顧宣教士上，神會教導、感動我們用「油」和「酒」的分量與先後次序，以至事情的發展及結果完全不一樣！

在跨文化的處境下要解決同工的問題或需要是很困難的，



就算同是華人，不同地區華人的生活習慣都不一樣。即使同是香港人，來自不同階層及教會背景，處事方式也各有差異。專業人士與基層人士，禮儀教會與小組教會，對同一件事的回應會完全不同。作為主管，決策時既要有原則，一視同仁，有時也需按情況調校「油」和「酒」的先後與分量，並沒有固定的方程式可循，但必須以《聖經》為依據。此外，關愛同工是作決策時不可缺的要素，禱告尋求主賜智慧更是必要，亦要參考同工的能力和恩賜。我看重同工是否盡心、盡力多於果效，即使情況不甚理想，學效耶穌對彼得的建立，也可再給他一次機會，這是「愛與信任」的學習：因對主耶穌的信任，願以愛對待同工。我們雖缺少解決困難的智慧和能力，然而倚靠滿有憐憫、慈愛與全能的主，與祂同工的必然得勝。

世界華福中心
C C C O W E